

CURSO CONTROL DE GESTIÓN

REDLEARNING
CORPORATIVO

 *Curso*
32
HORAS

Objetivo General

Entregar conocimientos sólidos y una metodología práctica para diseñar un sistema de control de gestión estratégico en las organizaciones, a fin diagnosticar, controlar y planificar los diferentes procesos organizacionales internos y externos y dar cumplimiento a las metas y los objetivos estratégicos esperados por las organizaciones.

DESTINATARIOS

Este programa está dirigido a profesionales, empresarios, jefes de área, supervisores, administrativos, técnicos o ejecutivos de empresas públicas o privadas que se desempeñen o deseen desempeñarse en cargos del área control de gestión y diseño estratégico, vinculados con la administración y mejoramiento de diversas áreas productivas.

La principal responsabilidad de la dirección de una empresa es la consecución de los fines para los que ha sido creada. La función directiva estará basada, por consiguiente, en la toma de aquellas decisiones que posibiliten el que la empresa consiga lograr sus fines y orientar, igualmente, en la toma de decisiones a los diferentes componentes de la organización. Dentro de este proceso tiene un papel fundamental la planificación. Por lo tanto, la finalidad del proceso de Control de Gestión es verificar la realización o implementación de las estrategias que fueron aprobadas en el proceso de planificación estratégica y, de esta forma, asegurar el cumplimiento de los objetivos de la organización.



INTRO-DUCCIÓN

CONTENIDOS



MÓDULO 1

Generalidades del sistema de control de gestión

OBJ. ESPECÍFICOS

Examinar los aspectos generales involucrados en el desarrollo y ejecución de un sistema de control de gestión estratégico dentro de las organizaciones.

HORAS

10 horas

CONTENIDOS

Aspectos generales de control y gestión estratégica.
Fundamento de la planificación y control de Gestión.
Análisis de capacidades y recursos estratégicos.

MÓDULO 2 *Normas internacionales de información financiera*

OBJ. ESPECÍFICOS

Aplicar las actuales herramientas metodológicas para el diseño de un sistema de control de gestión, a fin de generar un impacto positivo en el desempeño operacional, como en la productividad de las organizaciones

HORAS

10 horas

CONTENIDOS

Instrumentalización del control de gestión: objetivos y metas.
Herramientas tradicionales para el control de la Gestión.
Balance Scorecard, carta Gantt, Activity Based Costing (ABC) y Ms project.
Tipos de control y áreas de control.
7 tipos de Pérdidas y las 5 S.

Herramientas contables y revisión de estados financieros

MÓDULO 3

OBJ. ESPECÍFICOS

Implementar un sistema de control de Gestión dentro de la cultura de una organización, buscando monitorear el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos trazados para la oportuna toma de decisiones.

HORAS

10 horas.

CONTENIDOS

Análisis de implementación estratégica y responsabilidades.
Relación entre estrategia y Balanced Scorecard.
El concepto de mapa estratégico: diseño y aplicación
Desarrollo de indicadores de desempeño
Relación entre alineamiento e indicadores.

MÓDULO FINAL

TEST INTEGRADOR DE ALTERNATIVAS

2

HORAS

A person's hands are shown typing on a laptop keyboard. The image is overlaid with a teal gradient that is darker on the left and right sides and lighter in the center. The text 'REDLEARNING' is prominently displayed in the center.

REDLEARNING

CORPORATIVO