

HERRAMIENTAS PARA EL CONTROL DE GESTIÓN EN SALUD

RED LEARNING
Formamos para crecer

Curso
Modalidad
Autoinstruccional

50
HORAS

INTRO- DUCCIÓN

Las organizaciones encargadas de la asistencia sanitaria han adaptado sus estructuras respuesta a los cambios y reformas de los sistemas de salud, comenzando a para dar aplicar la metodología y las herramientas de la teoría de gestión de organizaciones. La institución de salud logra objetivos como, ser sostenible en el tiempo, forma de ver si la competitiva y eficiente; se verá reflejado en los indicadores económicos. Si se desea consistentes, se debe garantizar la salud financiera de la brindar servicios de calidad y institución de Salud.

Este curso describe un conjunto de herramientas de gestión que se vienen utilizando en la actualidad en las instituciones de salud; además te permitirá contribuir con un mejor acceso de la población a los servicios de salud prioritarios y con el manejo eficiente de los recursos, promoviendo la solidaridad y colaboración interna; con habilidades de comunicación y liderazgo efectivo en equipos de trabajo; al mismo tiempo que te entregará competencias para promover la economía a escala en la administración de los servicios de salud.



Objetivo General

Aplicar herramientas de gestión en las distintas etapas y área de la gestión en salud, para mantener un control integral de la gestión de instituciones de salud.

DESTINATARIOS

Médicos, odontólogos, administradores, obstetras, etc., así como aquellos que se quieran incorporar al sector y que deseen fortalecer la base teórica y práctica de la gestión de recursos en salud.

CONTENIDOS



MÓDULO 1 *Gestión de Recursos Financieros*

OBJ. ESPECÍFICOS	Reconocer los conceptos teóricos de gestión económica financiera y su aplicabilidad en los sistemas de salud.
HORAS	10 horas
CONTENIDOS	Conceptos de economía. Financiamiento en salud. Control de gestión. Análisis de presupuesto

MÓDULO 2 *Gestión de la Calidad*

OBJ. ESPECÍFICOS	Identificar aspectos teóricos de los sistemas de gestión de la calidad que aseguren el mejoramiento continuo y el funcionamiento armónico en instituciones de salud.
HORAS	10 horas
CONTENIDOS	Enfoque actual de la calidad. Herramientas para la gestión de la calidad. Mejora continua. Marketing en salud.

MÓDULO 3 *Planificación y toma de Decisiones*

OBJ. ESPECÍFICOS	Aplicar herramientas prácticas para conseguir con éxito la implementación de la estrategia organizacional, en procesos asistenciales para el mejoramiento de la eficiencia productiva.
HORAS	10 horas
CONTENIDOS	Planificación estratégica. Etapas de la planificación. Técnicas utilizadas en la planificación estratégica. Toma de decisión. Control de los plazos y compromisos.

*Habilidades Directivas
en la Dirección de Salud***MÓDULO 4**

OBJ. ESPECÍFICOS	Utilizar herramientas para liderar y guiar equipos e instituciones de salud
HORAS	10 horas
CONTENIDOS	Manejo de la comunicación. Dirección y trabajo en equipo. Liderazgo en el control de la gestión. Resolución de conflicto-negociación.

**MÓDULO FINAL**

Integrar los aspectos de gestión de personas, de recursos financieros, de calidad y las habilidades directivas mediante la creación de un Proyecto práctico.

TEST FINAL

10

HORAS

A photograph of medical professionals in a clinical setting, overlaid with a cyan color filter. A man with a beard and a woman are looking at a tablet together. The text 'RED LEARNING' is centered over the image, with 'RED' in a stylized font and 'LEARNING' in a clean sans-serif font. Below it is the tagline 'Formamos para crecer' in a smaller, italicized font.

RED LEARNING
Formamos para crecer